

L'Inscription Civique et Sociale

Création de Création de **INSTITUT**  **DIAMANT**



- **Organisation des conditions d'existence personnelles dans les contextes socioprofessionnels : le Métier, le Travail et l'Emploi, le Service et le Salaire, la Valeur et le Prix .**
- **Applications de la fonction symbolique au service du lien social.**

L'Inscription Civique et Sociale (I.S.C)

◆ A l'origine :

Un constat et une réflexion :

La plupart des gens n'ont jamais appris comment fonctionne l'existence professionnelle et sociale ;

ils ignorent même qu'ils ne le savent pas !

Or *Nul n'est censé ignorer la Loi* » (art. 1 du Code Civil) et chacun est responsable du résultat de ses ignorances, erreurs, désirs, intentions, actions, omissions.

La notion de 'Responsabilité Civile' régit les articles :

1382 : *"Tout fait quelconque de l'homme qui cause à autrui un dommage, oblige celui par la faute duquel il est arrivé, à le réparer."*

1383 : *"Chacun est responsable du dommage qu'il a causé, non seulement par son fait, mais encore par sa négligence ou par son imprudence"*

Se cogner à des contraintes privées, sociales, juridiques, administratives, financières, techniques

et commettre des erreurs régulières n'est pas productif !

◆ Les transformations productives : lien social, responsabilité, conscience

Les instances institutionnelles *réfléchissent* sur les registres extérieurs/ collectifs *MAIS EN*

méconnaissant en pratique les dimensions intérieures/personnelles.

Or, apprendre et appliquer du seul point de vue extérieur est réducteur :

les vraies transformations ne peuvent se produire que de l'intérieur des choses.

Observer, tirer leçons des conséquences de son apprentissage sur le système nerveux, sur les expériences, sur les relations, sur la connaissance des choses etc...

permet au travail de devenir occasion de progression, dignité, maturité etc ...

Cela s'inscrit alors dans la logique de lien social, de service et de productivité et constitue le *Travail Intérieur*.

Les choses et les événements se passent « dehors ».

La **compréhension** des choses et des événements est « dedans ».

Si les deux s'accordent, tout fonctionne correctement.

Nos réussites et nos échecs dépendent de nos façons de nous représenter les choses.

Une représentation mauvaise : échec assuré !

Une représentation juste représente une "intelligence des choses".

La réussite en est facilitée.

◆ Pourquoi « inscription », et pas « intégration » ou "insertion" ?

Sociologiquement, les termes « *intégration* » et « *insertion* » sont liés aux questions d'immigration ou de paupérisation et appartiennent au vocabulaire des politiques.

Ils parlent de la façon dont une collectivité absorbe un individu, ou un groupe, en connotation passive : "je suis intégré" ou "on m'insère".

Le terme « *inscription* » donne un mouvement inverse.

***Je m'inscris* , en démarche personnelle, volontaire et responsable qui va du particulier vers le collectif.**

◆ Civique et Social :

- **Civique :**

- Comprendre la logique des cadres qui régissent la vie en société.
- Adopter le comportement conforme aux institutions républicaines et laïques et y participer -
- Ici, le mot Civique se rapporte à La Loi.

- **Social :**

- S'intégrer dans la logique des règles du jeu socio professionnel ;
- Comprendre la logique des processus qui régissent les relations.
- Ici, le mot Social se rapporte à La Règle.

◆ La « Valeur Travail » en entreprise, en contexte de société

Pour la collectivité, le travail de chacun doit être productif et les comportements oublieux sont pénalisés.

Inversement,

plus les conditions de travail sont "humaines",

plus l'image et les produits de la collectivité prennent de la "valeur ajoutée" .

Il s'agit :

- de **redonner** au travail son sens de consommation d'énergie en temps, attention, savoir faire, savoir dire, etc...aboutissant à une transformation productive dans un contexte respectueux
- d'abolir l'ambivalence de termes comme Travail, Métier, Emploi, Valeur, Prix etc ... dans les représentations des professionnels